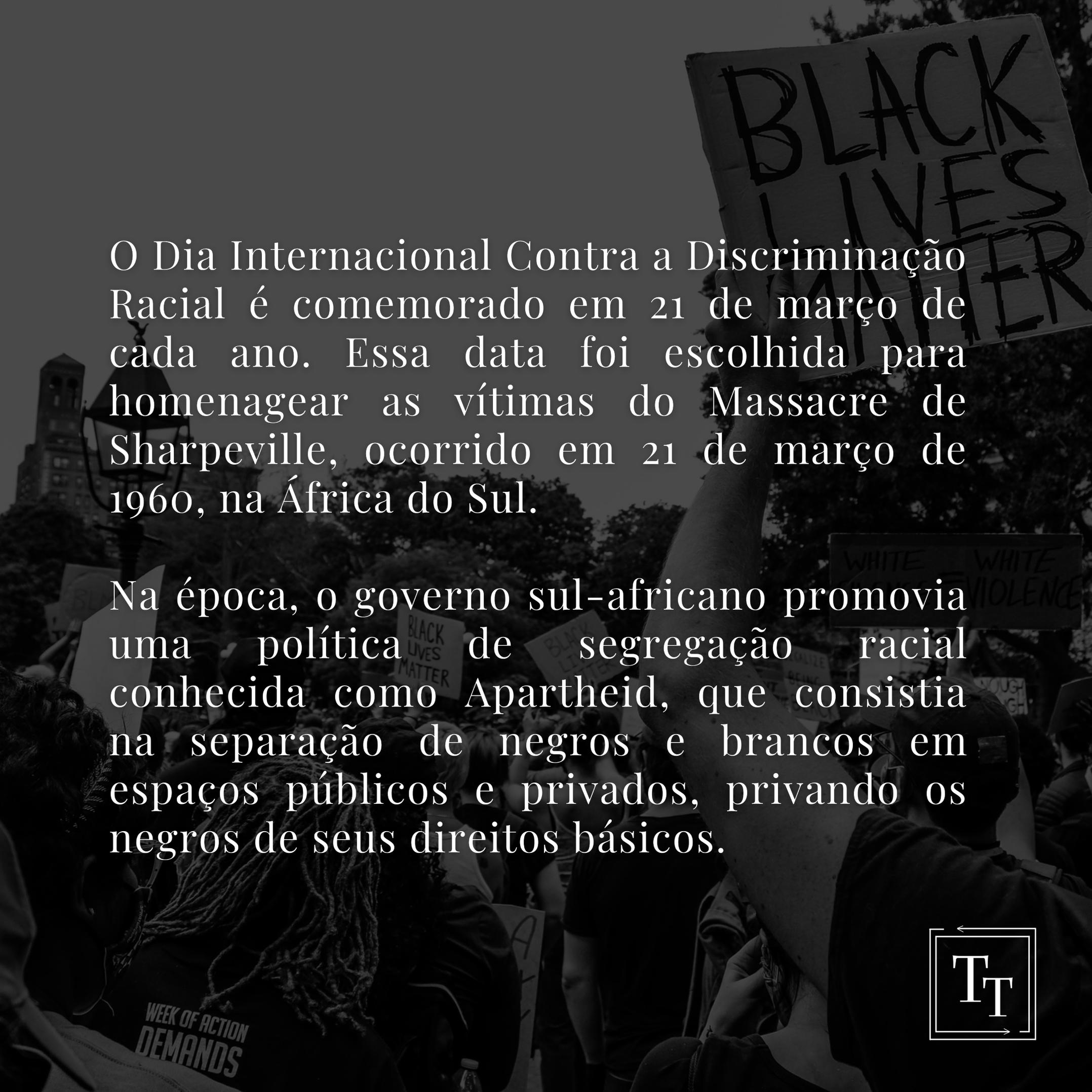




**21 DE MARÇO
DIA INTERNACIONAL CONTRA
A DISCRIMINAÇÃO RACIAL**

*Conheça a história e a importância
desta data*



O Dia Internacional Contra a Discriminação Racial é comemorado em 21 de março de cada ano. Essa data foi escolhida para homenagear as vítimas do Massacre de Sharpeville, ocorrido em 21 de março de 1960, na África do Sul.

Na época, o governo sul-africano promovia uma política de segregação racial conhecida como Apartheid, que consistia na separação de negros e brancos em espaços públicos e privados, privando os negros de seus direitos básicos.



Em 21 de março de 1960, uma manifestação pacífica organizada pelo Congresso Pan-Africano em Sharpeville foi brutalmente reprimida pela polícia sul-africana, resultando na morte de 69 pessoas, a maioria negros, e deixando centenas de feridos.

A tragédia de Sharpeville causou indignação em todo o mundo e inspirou a luta contra a discriminação racial.

Em 1966, a Organização das Nações Unidas (ONU) declarou o dia 21 de março como o **Dia Internacional de Luta Contra a Discriminação Racial**, para lembrar as vítimas do massacre e reafirmar o compromisso da comunidade internacional em combater todas as formas de discriminação racial.

A logo consisting of the letters 'T' and 'T' stacked vertically, enclosed within a square border.

Existem várias convenções internacionais que buscam combater a discriminação racial e promover a igualdade entre todas as pessoas, independentemente de sua raça, etnia ou origem nacional. Conheça as principais:

Declaração Universal dos Direitos Humanos

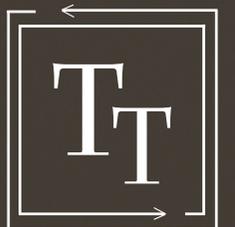
Este documento, adotado pela ONU em 1948, afirma que todas as pessoas têm direitos humanos básicos, independentemente de raça, cor, religião, gênero ou outras características pessoais. A declaração estabelece os princípios fundamentais da igualdade e da não discriminação.



Convenção Internacional sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação Racial (ICERD)

Este tratado da Organização das Nações Unidas (ONU) foi adotado em 1965 e entrou em vigor em 1969. Ele proíbe a discriminação racial em todas as áreas da vida, incluindo educação, emprego, habitação e acesso a serviços públicos.

No Brasil foi promulgada pelo Decreto nº 65.810, de 08 de dezembro de 1969.



Convenção Internacional sobre os Direitos da Criança

Adotada pela Assembleia Geral da ONU em 20 de novembro de 1989, essa convenção reconhece que todas as crianças têm os mesmos direitos, independentemente de sua raça, etnia ou origem nacional. A convenção estabelece que os países signatários devem proteger as crianças contra todas as formas de discriminação racial.

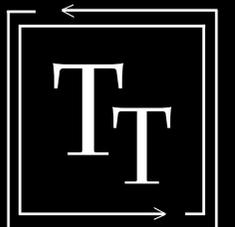
No Brasil foi promulgada pelo Decreto nº 99.710, de 21 de novembro de 1990.



Convenção Internacional sobre os Direitos Econômicos, Sociais e Culturais (ICESCR)

Este tratado da ONU, adotado em 1966 e em vigor desde 1976, proíbe a discriminação racial e outros tipos de discriminação em relação aos direitos econômicos, sociais e culturais, como o direito à educação, ao trabalho e à saúde.

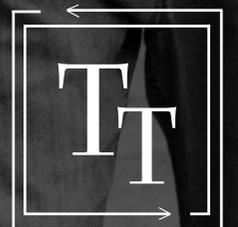
No Brasil foi promulgada pelo Decreto nº 591, de 6 de julho de 1992.



Convenção Internacional sobre os Direitos Civis e Políticos (ICCPR)

Este tratado da ONU, adotado em 1966 e em vigor desde 1976, proíbe a discriminação racial e outros tipos de discriminação em relação aos direitos civis e políticos, como o direito à liberdade de expressão e o direito de participar na vida pública.

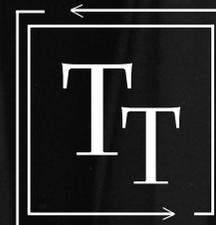
No Brasil foi promulgada pelo Decreto nº 592, de 6 de julho de 1992.

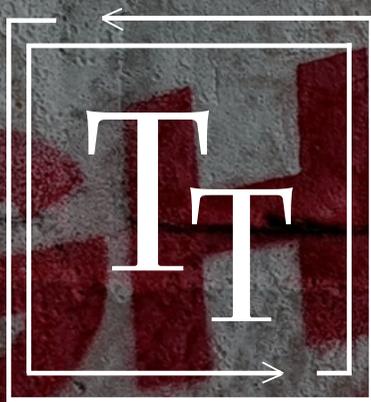


Convenção sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contra a Mulher (CEDAW)

Este tratado da ONU, adotado em 1979 e em vigor desde 1981, proíbe a discriminação racial e outras formas de discriminação em relação aos direitos das mulheres, incluindo o direito à igualdade de oportunidades no trabalho e na política.

No Brasil foi inicialmente promulgada pelo Decreto nº 89.460 e, posteriormente, sem reservas, pelo Decreto nº 4.377, de 13 de setembro de 2002.





@Tratadotransparente



[facebook.com/tratadotransparente/](https://www.facebook.com/tratadotransparente/)



[linkedin.com/company/tratado-transparente/](https://www.linkedin.com/company/tratado-transparente/)



<https://www.youtube.com/@tratadotransparente>